

**План мероприятий  
по трудоустройству выпускников, относящихся к группе риска**

№ п/п	Содержание мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятий
1	Встреча со специалистами кадровых служб профильных предприятий по вопросам наличия вакансий и условий трудоустройства	Сентябрь 2022 г.– март 2023 г.	зам. директора по УПР, старшие мастера
2	Встреча со специалистами ведущих ВУЗов (АлтГТУ, АГУ, КузГТУ, Синергия)	Сентябрь – декабрь 2023 г.	зам. директора по УПР
3	Мастер класс со студентами 3-4 курсов по написанию резюме и размещению его на порталах	Сентябрь 2022 г.– март 2023 г.	зам. директора по УПР, специалисты ЦЗН
4	Организовать проведение мониторинга и составить цифровой анализ занятости выпускников 2015 года.	До 20 февраля 2023 г.	Старшие мастера
5	Выявить «группу риска» среди студентов-выпускников	до 20 февраля 2023 г.	зам. директора по УПР Старшие мастера Мастера п/о Педагог-психолог
6	Проанализировать ключевые причины незанятости выпускников	до 20 февраля 2023 г.	зам. директора по УПР Старшие мастера
7	Назначить ответственных мастеров п/о за работу с выпускниками из «группы риска»	до 3 марта 2023г.	зам. директора по УПР Старшие мастера
8	Закрепить за каждым выпускником из «группы риска» мастера-наставника, индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам трудоустройства и временной занятости	до 10 марта 2023 г.	зам. директора по УПР Старшие мастера Педагог-психолог
10	Формировать банк данных о вакансиях рабочих мест на предприятиях города и района	постоянно	Старшие мастера
11	Информировать выпускников о возникающих вакансиях	постоянно	Старшие мастера

12	Составить комплекты раздаточного материала для выпускников с информацией о возможном продолжении обучения и трудоустройства	до 30 января 2023	зам. директора по УВР Старшие мастера
13	Обеспечить участие студентов выпускных групп в тренингах, экскурсиях проводимых городской службой занятости населения	постоянно	зам. директора по УПР Старшие мастера Педагог-психолог
14	Сбор и размещение на сайте техникума сведений с центров занятости населения о наличии вакансий	постоянно	зам. директора по УПР Старшие мастера
15	Трудоустройство студентов 3 – 4 курсов на вакантные места профильных предприятий	постоянно	зам. директора по УПР Старшие мастера